



Årsrapport 2017

F&SSHEIM

OM FØSSHEIM

Fossheim er en av Oslo`s største arbeidsmarkedsbedrifter med et sterkt verdigrunnlag og et tydelig samfunnsansvar. Gjennom ulike arbeidsmarkedstiltak og arenaer for arbeidspraksis, bidrar vi til å få mennesker tilbake i arbeid. Vi har formulert essensen av vårt oppdrag gjennom vår visjon: **VI FÅR MENNESKER TIL Å LYKKES**

VÅRE VERDIER

Vi tar samfunnsansvar
Vi har respekt for andre
Vi er rause
Vi er løsningsorienterte

VÅRE DELTAKERE SKAL:

Ha reel innflytelse
Bli tatt på alvor
Behandles med respekt
Ha medbestemmelse
Ansvar for egen attføringsprosess
Rett til å klage

Fremtidsutsikter

Attføringsbransjen er i stadig endring og endringene er større og kommer raskere enn det vi har erfart tidligere.

På Varig tilrettelagt arbeid er det nå flere unge som ønsker å få prøvd ut arbeidsevnen sin i ordinære eksterne virksomheter enn tidligere, men allikevel med den tryggheten som forankringen til Fossheim gir. Samtidig er det arbeidstakere i Varig tilrettelagt arbeid som er grunnleggende avhengig av rolig forutsigbarhet for å opprettholde arbeidsevnen. Dette stiller enda større krav til sterkere individualisert tilrettelegging.

På tiltakene Arbeidsforberedende trening og Avklaring har det også vært store endringer i 2017. Kravet til økt gjennomstrømning og suksessfull formidling har økt betydelig, selv om dette er i utgangspunktet motstridende forventninger. Arbeid med bistand, Kvalifisering i arbeidsmarkedsbedrift og Arbeidspraksis i skjermet virksomhet er faset ut som tiltak og Arbeidsforberedende trening tegner til å bli et fremtidig stort tiltak med sømløse overganger for deltakere.

Attføringsbransjen i Oslo har i økende grad samorganisert seg for å bli mer robust til å møte fremtidige utfordringer og det er forventet at denne type utvikling vil fortsette.

Som en følge av de stadig økte krav til gjennomstrømning og individuell tilpasning, så øker også kravene til reelle, lønnsomme og varierte arbeidsarenaer.

Kravene til faglighet og formidlingsresultater øker og et stadig større endringstempo øker kravene til prosessarbeid og kvalitet betydelig.

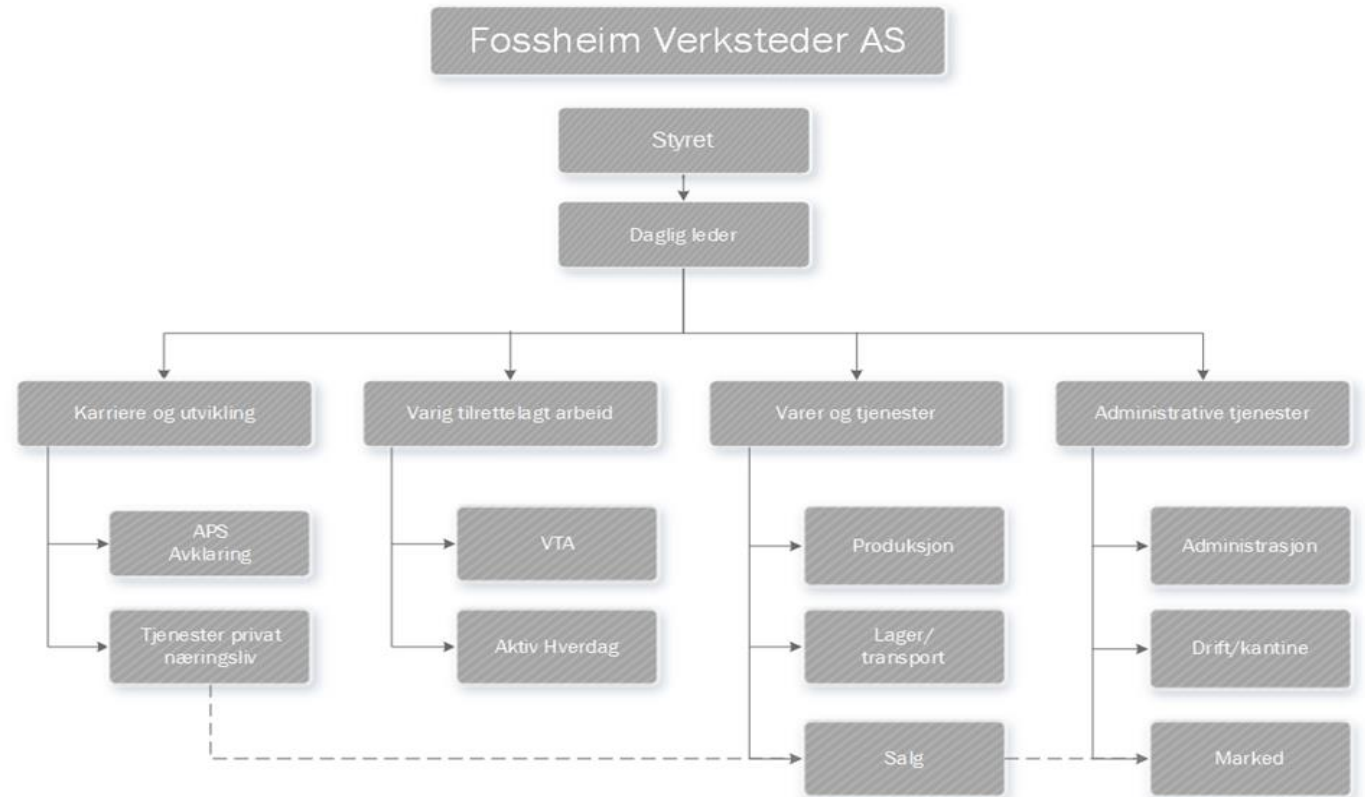
Så langt inn i 2018 er vi i full gang med en lang rekke prosesser som skal ruste oss til de utfordringer som møter oss på kort og lang sikt.

Styret og Daglig leder i Fossheim takker for den innsatsen hver og en har lagt ned hver eneste dag i 2017.

Selv om det er en rekke utfordringer knyttet til fremtiden, viser våre gode resultater og dyktige medarbeidere at Fossheim vil utvikle seg videre og fortsatt være en foretrukket leverandør av våre tjenester.

Virksomhetens organisering

Fossheim Verksteder AS er et aksjeselskap hvor kommunen eier 51% av aksjene, mens stiftelsen Fossheim Verksteder eier 49% av aksjene.



Styret

Styret er sammensatt av 7 medlemmer med en variert bakgrunn fra privat og offentlig virksomhet:

Vivi Lassen – Styreleder, Oslo kommune

Jan O. Nytveit – Styremedlem, Oslo kommune

Knut Roppestad – Styremedlem, Oslo kommune

Pål Einar Brinch – Styremedlem, Stiftelsen Fossheim Verksteder

Birgit Weyergang-Nielsen – Styremedlem, Stiftelsen Fossheim Verksteder

Hege Steffensen – Styremedlem, ansattvalgt representant

Åshild Korsgaard – Styremedlem, ansattvalgt representant



Jubileum i 2017

Fossheim ble etablert 17 oktober 1967 og vi feiret således våre første 50 år I 2017. Vi markerte dette med mer enn 20 forskjellige arrangementer gjennom året. Vi hadde innleide forelesere, kundesamlinger, fagdager og selvfølgelig en god del fest og moro. Det hele ble toppet ved en mottagelse I rådhuset der Ordfører Marianne Borgen og Byrådsleder Geir Lippestad var verter for arrangementet.



Formidlingsevne, resultater og samfunnsgevinst

Resultater Arbeidsforberedende trening og Avklaring



	Q1 APS	Q2 APS	Q3 APS/AFT	Q4 AFT
Til arbeid	33 %	14 %	10 %	33 %
Andre aktive tiltak (utdanning, medisinsk behandling etc.)	50 %	36 %	60 %	25 %
Passive løsninger (Uføre, sykdom, fravær etc.)	17 %	50 %	30 %	42 %
Resultat Formidling og aktive tiltak (utdanning AFT)	83 %	50 %	70 %	33%/58%
Måltall Formidling og aktive tiltak	65 %	65 %	65%/50%	65%/50%

	Q1 AVKL	Q2 AVKL	Q3 AVKL	Q4 AVKL
Til arbeid	2 %	9 %	15 %	8 %
Andre aktive tiltak (utdanning, medisinsk behandling etc.)	59 %	48 %	44 %	39 %
Passive løsninger (Uføre, sykdom, fravær etc.)	34 %	43 %	41 %	53 %
Resultat Formidling og aktive tiltak (utdanning AFT)	61 %	57 %	59 %	47 %
Måltall Formidling og aktive tiltak	80 %	80 %	80 %	80 %

Våre *formidlingstiltak* skal gi arbeide, avklare og gi praksis og bistand til deltakere.

I 2017 har rekordmange vært i gjennom tiltak på Fossheim.

Antall ut i perioden	254	%
Til arbeid	41	16,1
Andre tiltak (Utdanning, behandling etc.)	115	45,3
Varig uførepensjon, sykdom, avbrutt etc.	98	38,6

Fossheim er svært stolte over sine gode resultater og anser dette for å være resultatet av et langsiktig planarbeid og dyktige medarbeidere. Resultatene viser at gjennomstrømningen øker, flere deltakere går ut i jobb eller andre aktive løsninger, og færre går over til uføretrygd. Dette er gode resultater for virksomheten og for samfunnet.

Samfunn og regnskap

Når vi vurderer vår formidlingsevne i 2017, er det samtidig interessant å beregne dette inn som en del av samfunnsregnskap. Totalt så formidlet vi 41 personer direkte ut i inntektsgivende arbeide i 2017.

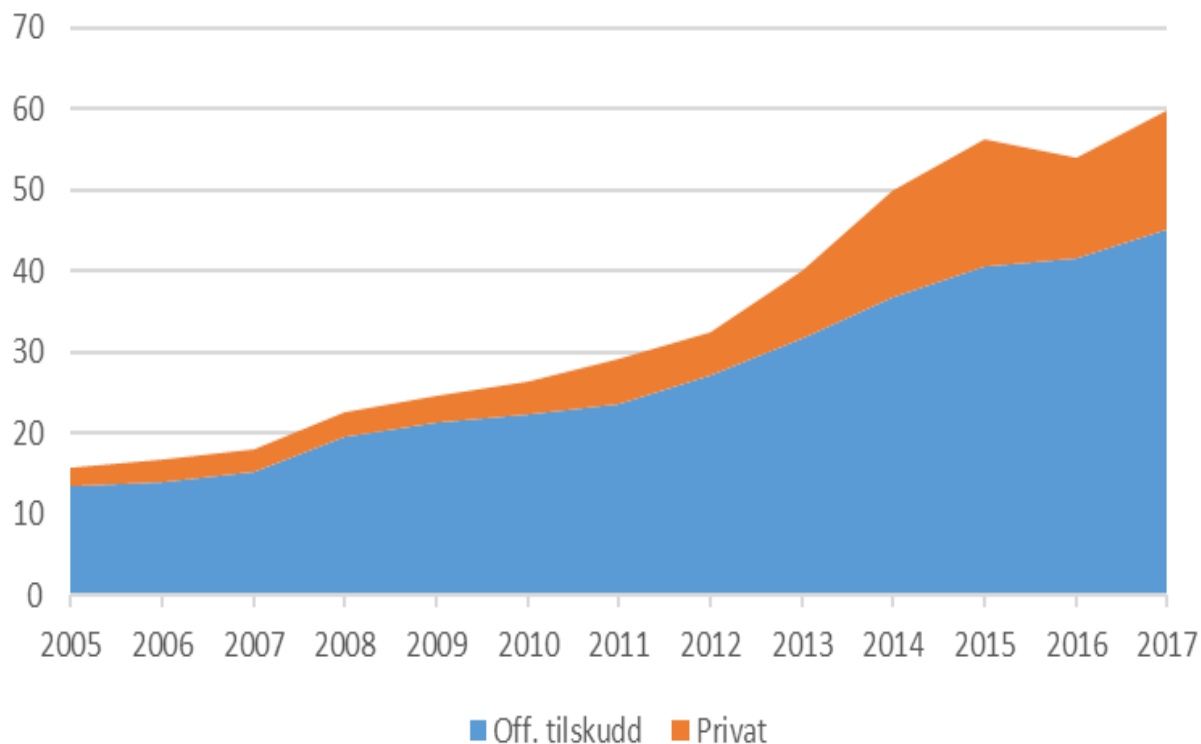
Beregninger viser at staten totalt vil spare nær kr 410 000,- per deltaker per år ved å gå til lønnet arbeid (2016 tall). Når disse 41 personene bidrar i et arbeidsforhold i stedet for uførepensjon i 30 år blir det over en halv milliard i besparelser for samfunnet.

I tillegg er det en rekke andre aktive tiltak som bidrar til store økonomiske besparelser i forhold til reduserte kostnader i helse og sosialsektoren.

Dette får vi jo til årlig, og sparer derfor staten og samfunnet for milliarder når 25 åringene er i et arbeidsforhold i eksempelvis 30 år, istedenfor å være uføretrygdet.

Det er også av stor verdi å øke menneskers livskvalitet. Gjennom vårt kompetansemiljø i Fossheim gjør vi nettopp dette og får dermed *mennesker til å lykkes*.

Utvikling mellom offentlig og private inntekter

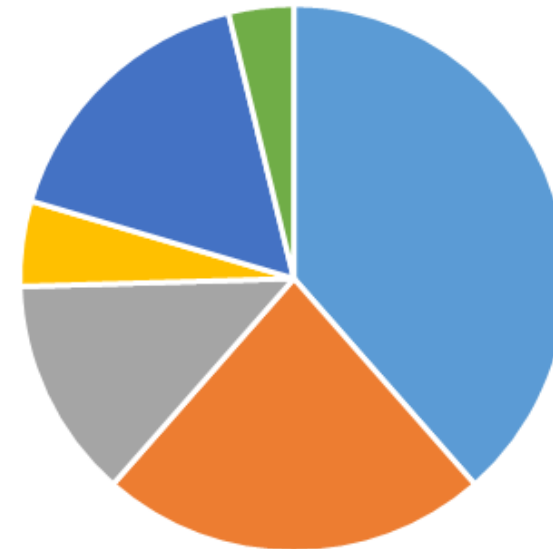


Økonomisk utvikling

- Fossheim har hatt en svært god økonomisk utvikling i løpet av de siste årene. Veksten fortsatte i 2017 ut over det som følger av justere prisindekser.
- Fossheim har i løpet av denne perioden også økt omsetningen på våre yrkesrettede tiltak. De siste årene har vi også hatt en sterk vekst i våre inntekter fra privat sektor som følge av et langsiktig salgs og markedsarbeid.
- Omsetningen av intern produksjon har hatt en svært god utvikling og vi fikk i 2017 en historisk god omsetning.
- Dette har resultert i at vi går ut av 2017 med gode organisatoriske og finansielle forutsetninger til å møte fremtidige utfordringer.

- De siste tre årene har Fossheim hatt et spesielt fokus på å øke våre inntekter fra det private bedriftsmarkedet. I tillegg til å være en nødvendighet for å gi gode og relevante arbeidstreningsarenaer, så skal det også drives forsvarlig etter bedriftsøkonomiske prinsipper.
- Det er også en erkjennelse at Fossheims inntektsgrunnlag i stor grad er basert på, og sårbar for, offentlige finansielle ordninger. Fossheim har derfor ønsket å være aktiv i forhold til å øke disse inntektene også med tanke på bedre inntektsmessig forutsigbarhet.
- I dette kakediagrammet har vi illustrert hvordan våre inntekter fordeler seg innenfor de forskjellige virksomhetsområder. Den største veksten kommer fra omsetning knyttet til Aktiv Hverdag(AH)

Andel omsetning 2017



■ VTA ■ AH ■ AFT ■ AVKL ■ Intern Produksjon ■ Kantine, Catering vaktmestertjenester

Personalsituasjonen

Det har også i 2017 vært noen mindre endringer i personalstaben pga. driftsmessige justeringer. I tillegg har sykdom og naturlig avgang ført til en del nyansettelser.

Totalt sett er det en stabil personalsituasjon i selskapet og mange av våre ansatte har lang ansiennitet i selskapet.

Bemanning på veiledersiden har også i år vært påvirket av endrede rammebetingelser fra NAV, men vi har klart å beholde ansatte med viktig kompetanse noe som er nødvendig for å kunne stå sterkt i konkurransen med andre tilbydere innen vår atferingsvirksomhet.

Fossheim er en «IA-Bedrift» og arbeider kontinuerlig og målrettet mot et lavest mulig sykefravær. Det siste året har sykefraværet stabilisert seg på et noe lavere nivå enn tidligere.

Utvikling sykefravær	Q1	Q2	Q3	Q4	TOT
Arbeidstakere AH	3,5	3,1	3,6	3,3	3,4
Arbeidstakere VTA	4,7	3,7	3,3	6,8	4,6
ADM	3,5	5,9	3,1	13,2	6,4
AH	5,4	5,1	5,9	10,1	6,8
K&U	5,6	2,9	6,5	1,9	4,3
Kantine	3,9	7,9	3,1	3,2	3,7
VTA	8,3	2,6	2,3	4,6	4,5
Totalt sykefravær 2017					5,4

Kvalitet og miljøarbeid

Fossheim ble sertifisert i kvalitetssikrings-systemet EQUASS i Mai 2016. Etter dette har den Europeiske sertifiseringsmyndigheten gjort store endringer i revisjonsform og krav til dokumentasjon. Fossheim har jobbet mye i 2017 for å forberede neste revisjon etter nye regler (Kommer i 2018)

Fossheim har etter hvert utviklet et gjennomgående og velfungerende system for prosjektarbeider, noe som er med på å sikre god kvalitet og måloppnåelse, og med mindre bruk av personalressurser. Fossheim utdannet i 2017 egne prosjektledere som bidrar til å profesjonalisere dette ytterligere.

AMU har hatt 4 ordinære og 3 evalueringsmøter (Etter øvelser) i løpet av 2017. AMU har i stor grad koordinert virksomhetens forebyggende tiltak mot sykefravær, og sammen med HR-ansvarlig og avdelingsledere lagt til rette for at dette arbeidet blir utført jevnlig, og evaluert i etterkant.

I tillegg til ordinære oppgaver knyttet til forebyggende arbeidsmiljø, har AMU også arbeidet med å trene opp et innstesteam med utvidet kunnskap i førstehjelp.

Arbeidsmarkedstiltak og andre tjenester

Arbeidsforberedende trening (AFT)

Tiltaket er for de som trenger å styrke sine muligheter for å komme i arbeid eller utdanning. Vi tilbyr tilrettelagt arbeidstrening og opplæring med tett oppfølging. Fossheim har en rammeavtale på 40 tiltaksplasser.

Det er forventet at dette tiltaket på sikt vil øke i omfang og favne et bredspektret behov til deltakerne.

Avklaring (AVKL)

Avklaring inneholder systematisk kartlegging og vurdering av den enkeltes arbeidsevne og eventuelle behov for bistand til å komme inn på arbeidsmarkedet eller beholde arbeidet

Avklaringen skal være individuelt tilpasset og kan inneholde gjennomgang av og veiledning i forhold til den enkeltes muligheter på arbeidsmarkedet. Utprøving av arbeidsevne kan også inngå som element i kartleggingen når dette anses nødvendig og hensiktsmessig.

Avklaring kan tilbys personer som har fått sin arbeidsevne nedsatt i en slik grad at vedkommende hindres i å skaffe seg eller beholde inntektsgivende arbeid, eller andre som har usikre eller uavklarte forutsetninger for å komme i arbeid.

Fossheim har en rammefinansiering på 25 samtidige plasser.



Varig tilrettelagt arbeid (VTA)

Fossheim har 75 tiltaksplasser i Varig tilrettelagt arbeid med godkjent statlig finansiering. Målsettingen er å tilby varig skjermede arbeidsplasser for personer med, eller på vei mot, uførepensjon.

Arbeidet skal bidra til å utvikle og opprettholde ressurser hos den enkelte deltaker gjennom individuell tilrettelegging og individuelle aktivitetsplaner som evalueres årlig. Det skal også kontinuerlig vurderes om den enkelte har mulighet for å komme ut i ordinært arbeid, gjerne via andre tiltak i Fossheim.

Egne arbeidsledere følger opp alle ansatte i tiltaket med samtaler, planer samt kontakt med støtteapparatet rundt den enkelte der det er nødvendig for å kunne fungere i jobb. Deltakere i dette tiltaket er fast ansatt med lønn.

Hensikten er dermed å i så stor grad som mulig legge til rette for en mest mulig normalisert arbeidshverdag med de krav og rettigheter som følger av dette.

Fossheim sin tilretteleggingsplikt er både definert i arbeidsmiljøloven og tiltaksforskrifter, og er særskilt stor knyttet til arbeidstakere i Varig tilrettelagt arbeid.

Aktiv Hverdag (AH)

Fossheim har siden 2008 tilbudt særlig tilrettelagte plasser innen Varig tilrettelagt arbeid på en spesialtilpasset avdeling. Formålet med denne avdelingen er å legge til rette for arbeide, selv med særskilt behov for tilrettelegging og tett oppfølging.

Dette tilbudet er svært ettertraktet og gir deltakere med en rest-arbeidsevne muligheten til å fortsatt stå i et arbeide, men uten krav til effektivitet og kapasitet.

Vi leverer dette tilbudet i tillegg til statens finansielle rammetildeling på 75 plasser, noe som betyr at den enkelte bydel i Oslo må finansiere dette i sin helhet selv. På grunn av at Fossheim er en av Oslos største leverandører med Varig tilrettelagt arbeid, klarer vi å ta ut synergier i kostnadsbildet og levere tilbudet på Aktiv Hverdag med en noe mindre kostnad enn det ellers ville ha blitt.

På Aktiv Hverdag tilbyr vi inntil 32 plasser i lokaler som er bygd fra grunnen av tilpasset målgruppens utfordringsbilde.

Våre ansatte på Aktiv hverdag har sannsynligvis Norges mest spesialisert kompetanse rettet mot kombinasjonen av diagnoseinnsikt, adferds-forståelse og tilrettelegging til arbeid. Ansatte her er derfor også ettertraktet til foredrag og rådgivning.

Lærekandidater

Fossheim ble i 2015 godkjent som lærlingebedrift i Kokkfaget. Lærekandidatene er elever i den videregående skolen som har som mål å ta et mindre omfattende løp enn lærlingefag eller svenneprøve.

I 2017 ble vi også blitt godkjent lærebedrift i området «Helsefagarbeider» og «Lager og logistikkarbeider».

Lærekandidatene følger utvalgte individuelle mål oppsatt etter ordinær læreplan i faget med sikte på et kompetansebevis. Det stilles ingen formelle krav i lov eller forskrift, opplæringen tilpasses individuelt. Utarbeidelse av disse kontraktene skjer i samarbeid med Oslo Fylkeskommune.

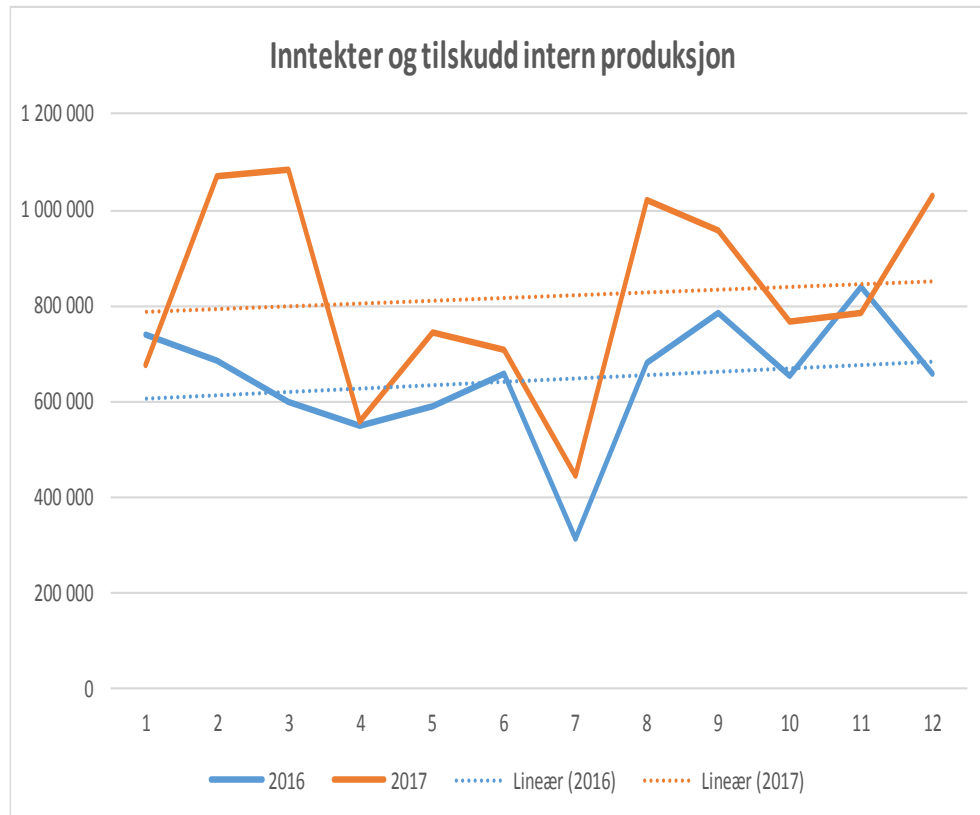
Vi har pr. 31.12.2017 2 lærekandidater i bedriften knyttet til kokkfaget og logistikkfaget.

I tillegg har vi en lærling som «helsefagarbeider». Her samarbeider Fossheim tett med opplæringskontoret for helse og oppvekst for å sikre en faglig god gjennomføring av opplæringen og for å ivareta formelle krav til godkjent utdanning.



Intern Produksjon

2016	2017
737 529	675 772
685 945	1 070 940
597 782	1 086 130
550 450	556 747
590 822	741 994
659 849	708 061
311 316	446 110
680 484	1 019 847
782 704	955 351
655 494	764 501
841 426	786 562
658 261	1 031 702
<hr/>	
7 752 062	9 843 717



Fossheim har ca. 150 kunder i sin portefølje av kunder til produksjonen, hvorav ca. 20 av disse står for ca. 90% av omsetningen.

Vi har i løpet av 2017 gjennomført oppfølgingsmøter med alle våre største kunder for å ivareta relasjonene og øke mulighetene for mer-salg.

Vi har aktivt fulgt de planlagte markedsaktivitetene for å signere med nye kunder av en viss størrelse, samtidig som dette skulle gi arbeid med bred variasjon til arbeidstakere i VTA. Vårt interne Lean-arbeide har samtidig funnet smartere arbeidsformer knyttet til våre volumstore produksjoner.

Resultatet av dette ble et økt resultat i omsetningen på hele 27% sammenlignet med 2016 tall.

Andre tjenester



Fossheim har siden starten av 2016 arbeidet for å få på plass et salgbart konsept som er basert på den kompetansen våre yrkesveiledere innehar. Dette ble ferdig som prosjekt i starten av 2017 og det ble lagt planer for markedsføring og levering (Bildet er fra vår stand på yrkesmessen i Telenor arena). Vi ser nå at arbeidet begynner å bære frukter og vi har nå våre første betalende kunder.

Vi leverer også vaktmestertjenester for den bygningsmassen vi leier i. Dette gir oss også muligheter for en treningsarena for deltakere med interesse for praktiske håndverksfag. Det er planer for å utvikle dagens forretningstomt til leilighetsformål, slik at virksomheten må flytte inn i nye lokaler sannsynligvis i løpet av de neste 5 år. Dette åpner for muligheter for en utvidelse av vaktmestertjenestene.

Fossheim arbeider aktivt for å utvide med flere relevante tjenesteområder som bidrar til å understøtte virksomhetens formål. Virksomhetens Innovasjons og prosjektarbeider har en rekke utviklingsmuligheter til videre vurdering i 2018.

AS Fosshem Verksteder
Resultatregnskap

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2017	2016
Salgsinntekt		56 977 290	54 159 147
Annen driftsinntekt	4	2 684 915	109 326
Sum driftsinntekter		59 662 205	54 268 473
Varekostnad		3 071 237	3 773 279
Lønnskostnad	2, 3, 5	39 549 727	37 958 259
Avskrivninger	4	533 311	611 243
Annen driftskostnad	3	13 837 236	12 649 978
Sum driftskostnader		56 991 511	54 992 759
Driftsresultat		2 670 694	-724 286
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt		49 801	49 056
Annen finanskostnad		1 055	2 179
Resultat av finansposter		48 747	46 877
Resultat før skattekostnad		2 719 441	-677 409
Årsresultat		2 719 441	-677 409
Overføringer			
Overført fra annen egenkapital		0	-677 409
Avsatt til annen egenkapital		2 719 441	0
Sum overføringer	10	2 719 441	-677 409

AS Fosshem Verksteder
Balanse

Eiendeler	Note	2017	2016
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Merkevareplattform	4	287 682	0
Sum immaterielle eiendeler		287 682	0
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	4	0	150 000
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	4	1 324 668	1 001 416
Sum varige driftsmidler		1 324 668	1 151 416
Finansielle anleggsmidler			
Andre langsiktige fordringer	6	1 224 752	1 106 084
Sum finansielle anleggsmidler		1 224 752	1 106 084
Sum anleggsmidler		2 837 101	2 257 500
Omløpsmidler			
Varer		33 023	26 507
Fordringer			
Kundefordringer	6	3 419 229	2 387 758
Andre kortsiktige fordringer		497 958	692 266
Sum fordringer		3 917 187	3 080 024
Investeringer			
Andre markedsbaserte finansielle instrumenter	7	371 882	366 384
Sum investeringer		371 882	366 384
Bankinnskudd, kontanter o.l.	8	13 833 344	11 891 287
Sum omløpsmidler		18 155 436	15 364 202
Sum eiendeler		20 992 537	17 621 702

AS Fosshem Verksteder

Balanse

Egenkapital og gjeld	Note	2017	2016
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	9, 10	700 000	700 000
Sum innskutt egenkapital		700 000	700 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	10	12 921 158	10 201 719
Sum opptjent egenkapital		12 921 158	10 201 719
Sum egenkapital		13 621 158	10 901 719
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		962 712	802 971
Skyldig offentlige avgifter	8	2 654 947	2 525 080
Annen kortsiktig gjeld		3 753 721	3 391 932
Sum kortsiktig gjeld		7 371 380	6 719 983
Sum gjeld		7 371 380	6 719 983
Sum egenkapital og gjeld		20 992 537	17 621 702

AS Fosshem Verksteder

Balanse

Oslo, den 12 mars 2018
Styret i AS Fosshem Verksteder

		
Vivi Lassen styreleder	Pål Einar Brinch styremedlem	Knut Roppestad styremedlem
		
Alashild Oddrun Korsgaard styremedlem	Birgit Frødrikke Weyerang-Nielsen styremedlem	Jan Olsen Nyteit styremedlem
		
Hege Steffensen styremedlem	Irgje Olaisen daglig leder	

AS Fossheim Verksteder

Noter 2017

Note 2 Lønnskostnader, antall ansatte

Lønnskostnader	2017	2016
Lønn	31 010 278	28 769 683
Arbeidsgiveravgift	4 832 240	4 704 120
Pensjonskostnader	2 948 281	3 797 402
Andre lønnsrelaterte ytelser	758 928	687 054
Sum	39 549 727	37 958 259

Selskapet har i 2017 sysselsatt 55 årsverk. I tillegg er det 104 ansatte deltagere på arbeidsmarkedstiltaket VTA (varig tilrettelagt arbeid).

Note 3 Ytelser/godtgjørelser til daglig leder, styret og revisor

	Daglig leder	Styret
Lønn	1 190 269	469 719
Pensjonskostnader	23 253	0
Annen godtgjørelse	10 977	0
Sum	1 224 499	469 719

Det er i 2017 kostnadsført kr 82 551 i ordinært revisjonshonorar og kr 32 650 vedrørende andre tjenester levert av revisor.

Note 4 Anleggsmidler

	Tomter/bygn. og annen eiendom	Driftsløsøre, inventar o.l.	Sum varige driftsmidler
Varige driftsmidler			
Anskaffelseskost pr. 01.01	150 000	4 850 107	5 000 107
Tilgang kjøpte driftsmidler	0	856 562	856 562
Avgang solgte driftsmidler	-150 000	0	-150 000
Anskaffelseskost pr. 31.12	0	5 706 669	5 706 669
Akkumulerte avskrivninger pr. 31.12	0	-4 382 002	-4 382 002
Akkumulerte nedskrivninger 31.12	0	0	0
Reverserte nedskrivninger 31.12	0	0	0
Balansført verdi 31.12	0	1 324 668	1 324 668
Årets avskrivninger	0	533 311	533 311
Årets nedskrivninger	0	0	0

Selskapet benytter lineære avskrivninger for alle driftsmidler. Den økonomiske levetiden for driftsmidlene er beregnet til:

Bygninger og annen fast eiendom	0 år
Maskiner og inventar	3-5 år

Selskapet har i 2017 aktivert kr: 287 682 vedrørende utvikling av ny merkevareplattform, avskrivninger vil begynne når hjemmesiden er klar til bruk i 2018.

Selskapet har i 2017 solgt sin leilighet i Thorvald Meyers Gate 5 med en regnskapsmessig gevinst på kr: 2 676 415.

AS Fossheim Verksteder

Noter 2017

Note 5 Pensjoner

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredstiller kravene etter denne lov.

Selskapets ordninger er flerforetakordninger tilknyttet KLP og består av en ytelsesbasert ordning for ansatte ansatt tidligere enn 2012 og en innskuddsbasert ordning for senere ansatte.

I ytelsesbasert ordning er det 20 aktive innmeldt og i tillegg har selskapet pensjonsforpliktelse knyttet til 62 tidligere ansatte. I den innskuddsbaserte ordningen er det 38 aktive innmeldt.

Årets innbetaling til ordningene behandles som årets pensjonskostnad og utgjør til sammen kr: 2 948 281 for 2017.

Det blir ikke oppført pensjonsforpliktelse i balansen knyttet til selskapets ytelsesbaserte flerforetaksordning da selskapet iht. regnskapsloven er definert som et lite selskap, jf. Unntaksbestemmelsene i NRS 8 for små foretak.

Selskapets ansatte kan velge å gå av med AFP fra fylte 62 år. Selskapet er inkludert i en utjevningsordning gjennom KLP hvor finansieringen skjer løpende over driften. Utjevningsordningen medfører at selskapet ikke er forpliktet til å betale egenandel av pensjonen fram til fylte 67 år og det foreligger ingen forpliktelse for selskapet knyttet til ansatte som har gått av med AFP-pensjon. AFP-ordningen behandles i regnskapet som en innskuddsordning.

AFP-ordningen omfatter 57 personer. 9 ansatte kan gå av innen 1-3 år, 3 ansatte kan gå av innen 5 år og 45 kan gå av senere enn 5 år.

Note 6 Fordringer

Kundefordringer	2017	2016
Kundefordringer på salg og kommunal andel tiltak	1 951 647	972 017
Fordringer på NAV for gjennomførte tiltak, ikke utbetalt pr. 31.12	1 467 582	1 415 741
Sum	3 419 229	2 387 758

Andre langsiktige fordringer

Det er i regnskapet innarbeidet andel egenkapitalinnskudd i KLP forsikring. Årets innbetaling på kr: 116 668 har økt egenkapitalinnskuddet til kr: 1 224 752. Posten er oppført til kostpris.

Note 7 Andre finansielle instrumenter

	Anskaffelseskost	Bokført-verdi	Markedsverdi
DNB - Pengemarked	333 725	371 882	371 882

Note 8 Bankinnskudd

	2017	2016
Bundne bankinnskudd	1 362 849	1 305 811

AS Fossheim Verksteder

Noter 2017

Note 9 Antall aksjer, aksjeeiere mv.

Aksjekapital	Antall	Pålydende	Aksjekapital
Ordinære aksjer	100	7 000	700 000
		Aksjer	Eierandel
Aksjonærer		51	51 %
Oslo Kommune		49	49 %
Stiftelsen Fossheim Verksteder			
Totalt antall aksjer		100	100 %

Note 10 Egenkapital

	Aksjekapital	Annen EK	Sum
Egenkapital pr. 01.01	700 000	10 201 719	10 901 719
Årets resultat		2 719 441	2 719 441
Egenkapital pr. 31.12	700 000	12 921 158	13 621 158

Til generalforsamlingen i AS Fossheim Verksteder

Uavhengig revisors beretning

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert AS Fossheim Verksteder sitt årsregnskap som viser et overskudd på kr 2 719 441. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2017, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2017, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon består av årsrapport, men inkluderer ikke årsregnskapet og revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon.

Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

THE POWER OF BEING UNDERSTOOD

AUDIT | TAX | CONSULTING

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av regnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i regnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon om årsregnskapet. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet representerer de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettvise bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav*Konklusjon om registrering og dokumentasjon*

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Oslo 12. mars 2018
RSM Norge AS


Trine Angell-Hansen
Statsautorisert revisor