

STYRETS ÅRSBERETNING 2020

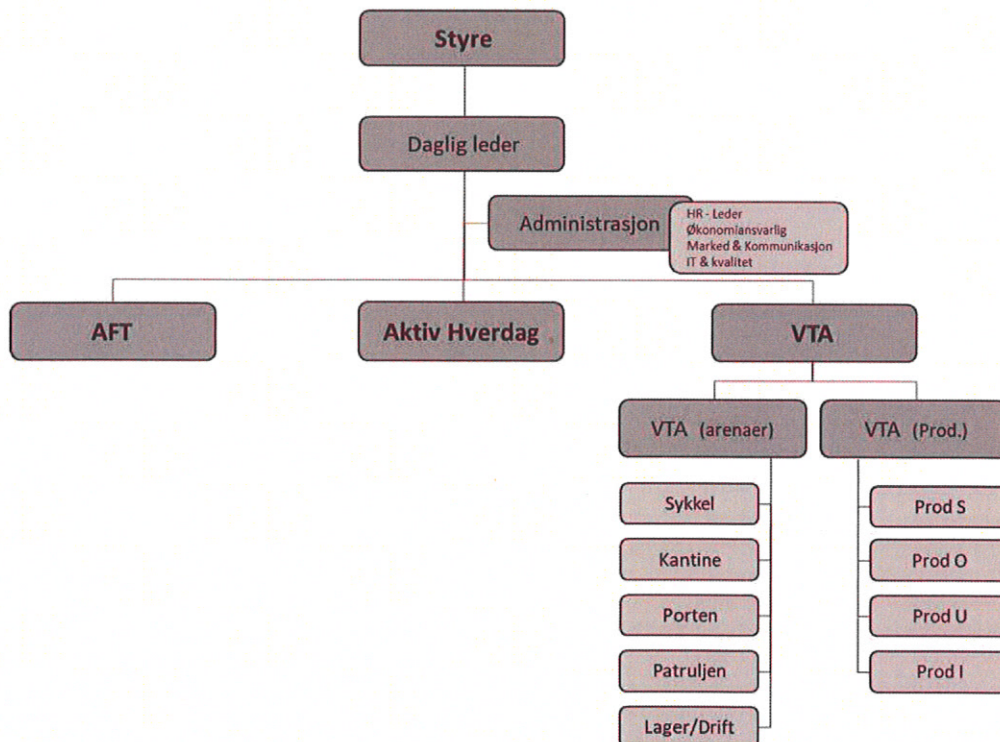
Organisasjonen

Fossheim AS ble grunnlagt i 1967. Oslo kommune eier 51 % av aksjene, og stiftelsen Fossheim Verksteder eier 49 % av aksjene. Organisasjonen er delt inn i tre avdelinger: AFT, Aktiv hverdag, VTA/produksjon, samt administrasjon/fellestjenester. Selskapets formål er å arrangere arbeidsmarkedstiltak. Målgruppen er psykisk utviklingshemmede og andre yrkeshemmede som kan nyttiggjøre seg av tilbudene på Fossheim AS.

Fossheim visjon og verdier

Visjonen til Fossheim er at «Vi får mennesker til å lykkes», og verdiene er ansvarlige, åpne og nyskapende. I Fossheims visjon, verdigrunnlag og etiske retningslinjer er det forankret at alle mennesker har lik verdi, og alle har like muligheter og rettigheter, og dette danner grunnlaget for en bedriftskultur som fremmer mangfold og likestilling.

Organisasjonskart



Styret

Styret har i 2020 avholdt 5 styremøter, 1 ordinær generalforsamling. Styret har i løpet av året behandlet 33 saker. Styret består av:

Vivi Lassen	Styreleder	Oslo kommune
Jan Olsen Nytveit	Styremedlem	Oslo kommune
Hege Stenmarck	Styremedlem	Oslo kommune
Pål Einar Brinck	Styremedlem	Stiftelsen Fossheim Verksteder
Birgit Weyergang-Nielsen	Styremedlem	Stiftelsen Fossheim Verksteder
Linda Haagensen	Styremedlem	Ansatt valgt representant
Hege Steffensen	Styremedlem	Ansatt valgt representant
Kim Larsen	Vara	Ansattvalgt

Fossheim AS

Fossheim har 79 varig tilrettelagte arbeidsplasser, og 32 varig tilrettelagte arbeidsplasser på Aktiv Hverdag. I tillegg 40 arbeidsforberedende trening plasser og 25 avklaringsplasser. Bedriften er godkjent som lærebedrift i kokkefaget, lager og logistikk og helsearbeider faget, og samarbeider tett med de ulike opplæringskontorene. Fossheim er kvalitetssikret gjennom kvalitetssikring systemet eQuass og er miljøfyrtårnsertifisert.

VTA

Fossheim hadde per 01.01.20 79 tiltaksplasser i Varig tilrettelagt arbeid (VTA). Bedriften har også en særskilt VTA avdeling (33 plasser) for arbeidstakere som har behov for spesialtilpasset tilrettelegging og tett oppfølging. VTA tiltaket tilbyr personer med behov for spesiell tilrettelegging og tett oppfølging arbeid internt i bedriften med arbeidsoppgaver tilpasset den enkeltes yteevne. Arbeidet skal bidra til å utvikle og opprettholde ressurser hos arbeidstaker gjennom individuell tilrettelegging og individuelle planer. Det legges til rette for at arbeidstakere som ønsker å prøve seg i det ordinære arbeidsliv får et tilbud om dette.

Fossheim tilbyr ulike arbeidsoppgaver innen pakking, lager og logistikk, resepsjon og sentralbord, kantine og kafedrift, sykkelverksted og ulike serviceoppdrag i det ordinære arbeidsliv. Fossheim har samarbeid med arbeidsgivere i det ordinære arbeidslivet. 20 % av arbeidstakerne jobbet eksternt i 2020 innen dagligvarehandel, detaljgrossist, restaurant, kultur, barnehage, kontor og administrasjon.

Fossheim er godkjent som lærebedrift innen kokkefag og lager/logistikk, og tre lærekandidater fullførte sin fagopplæring i 2020.

Kurs som ble gjennomført for arbeidstakere i 2020 var Yoga kurs, Arbeidslivets spilleregler og førstehjelpsopplæring.

FØSSHEIM

VTA bruker metoden «Målrettet miljøarbeid» som overordnet metode, kombinert med «Empowerment» i tilretteleggingen. Brukermedvirkning står sentralt i hverdagen til arbeidstakerne.

AFT

Tiltaket er for arbeidssøkere som trenger å styrke sine muligheter for å komme i arbeid og/eller utdanning. Vi tilbyr arbeidstrening og opplæring med tett oppfølging. Fossheim har en rammeavtale på 40 tiltaksplasser.

Resultatet for 2020 på AFT var 50 % til jobb/utdanning. Det er en betydelig forbedring av resultatet fra 2019 (34 %). Fossheim er informert av Nav Tiltak at vår bedrift er en av 5 tilbydere i Oslo som oppnådde et resultat på 50 % eller mer i 2020.

I 2020 gjennomførte Nav Tiltak en kvalitetsevaluering av tiltaket AFT ved Fossheim. Oppsummert var Nav Tiltak godt fornøyd med innhold, kvalitet, gjennomføring og resultater i tiltaket. På bakgrunn av kvalitetsevalueringen ble det utarbeidet en handlingsplan for tiltaket AFT som vil ligge til grunne for forbedring og fokusområder i 2021.

Fossheim AFT har som målsetning i 2021 at minst 50 % av arbeidssøkerne som avsluttes skal formidles til jobb og/eller utdanning.

AVK

Fossheim leverte tilbud på videre leveranse av tiltaket Avklaring våren 2020, og var til forhandlinger, men nådde ikke opp i konkurransen.

Tiltaket Avklaring ble utfaset/ avsluttet 30.09.20 jfr. avtale med Nav etter å ha levert tiltaket til Nav i ca. 4,5 år

HMS

Fossheim arbeider systematisk med helse, miljø og sikkerhet, og HMS handlingsplanen beskriver hvordan aktiviteter planlegges, organiseres og utføres i samsvar med krav fastsatt i lover og forskrifter. AMU hadde i 2020 6 møter, og behandlet 65 saker.

Sykefraværet for ordinært ansatte var i 2020 5,24 %, og av dette var 1,2 % egenmeldt og 4,04 legemeldt, for arbeidstakerne var sykefraværet 2,49 %.

Bedriften gjennomfører årlig medarbeiderundersøkelser for ansatte og arbeidstakere i VTA, og for deltakerne i tiltak gjennomfører brukerundersøkelser når de avsluttes i tiltaket. På bakgrunn resultatene i medarbeider og brukerundersøkelsene utarbeides det handlingsplaner.

Diskriminering og likestilling

Fossheim jobber aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering innenfor personalområdene: rekruttering, lønn og arbeidsvilkår, likelønn, utviklingsmuligheter, tilrettelegging, og muligheter til å kombinere familieliv og arbeid, og i arbeidet mot trakassering. Bedriftens likestilling og mangfoldarbeid er forankret i retningslinjer for mangfold og inkludering, HMS håndboken, retningslinjer for lønn og rekrutteringspolitikk, etiske retningslinjer og arbeidstakers/ arbeidsgivers rettigheter og plikter.

For å identifisere risikoer revideres retningslinjer og rutiner årlig, og risikoer identifiseres også i medarbeider/HMS undersøkelsene og i medarbeidersamtalene. På bakgrunn av svarene utarbeides det handlingsplaner med tiltak. I de årlige verne rundene gjennomgås de fysiske forholdene med tanke på tilrettelegginger for funksjonshemmede. Rutiner og retningslinjer gjennomgås og diskuteres på avdelingsmøter, fellesmøter, ledermøter, i AMU og med tillitsvalgte.

Personal

Det har i 2020 vært noen endringer i personalgruppen. Ved utgangen av 2020 hadde bedriften 47 ansatte. 7 ansatte var over 60 år, og 2 ansatte mellom 65-67 år. I aldergruppen 50 – 60 år var det 10 ansatte, 40 til 50 år er det 18 ansatte, i aldersgruppen 30 – 40 år er det 8 ansatte, og 4 ansatte under 30 år. Av de 47 ansatte er det 31 kvinner og 16 menn, og det 4 personer som jobber i reduserte stillinger prosenter. To jobber i 50 %, en i 60 % og en i en 90 % stilling. To kvinner og en mann tok ut foreldrepermisjon iht. 93 uker og 2 uker. Gjennomsnittslønn for arbeidsveiledere menn og kvinner er henholdsvis menn = 485.249, kvinner = 486.946.

GDPR

Fossheim sikrer at alle personopplysninger som innhentes ikke brukes til andre formål, og at personopplysninger brukes i samsvar med personlovgivningen. Det stilles strenge krav til når et samtykke ansees som et lovlig behandlingsgrunnlag. Arbeidstaker skal ha en reell valgfrihet, og kan nekte å gi sitt samtykke uten at det kommer til skade for vedkommende. Formålet ved behandlingen vil sette grenser for hvilke personopplysninger som kan samles inn, og omtales som prinsippet om formålsbegrensning.

Kompetanseutvikling

Kompetansestrategi/ planen er et styringsverktøy som sikrer at virksomheten innehar relevant kompetanse i henhold til tjenestetilbudene vi leverer, og ift. NAV's kravspesifikasjoner for tiltakene. Planen skal stimulere til utvikling og nytenking i organisasjonen. Fossheim har som ambisjon å være en foretrukket leverandør av arbeidsmarkedstjenester, og de ansatte og deres kompetanse er bedriftens viktigste ressurs. Kontinuerlig tilføring av kompetanse sikrer at ansatte til enhver tid er faglige oppdaterte, og leverer tjenester i henhold til interne mål og kravspesifikasjoner knyttet til tiltakene.

Fremtiden

2020 har vært et annerledes år for alle. Covid-19-pandemien har selvfølgelig også satt sitt preg på Fossheim og det har vært stor oppmerksomhet rundt smitteverntiltakene. Virksomhetene har hatt tre smittetilfelle hvor arbeidstakere er smittet utenfor Fossheim, og avdelinger har blitt stengt ned pga. karantene. I stort har virksomheten likevel vært opprettholdt som normalt.

Til tross for en krevende tid har Fossheim vært i en kontinuerlig utvikling det siste året. Det var første året med ny leder på plass. Det har vært jobbet med riktig dimensjonering av antall ansatte i forhold til oppgavene noe som har bidratt til færre ansatte i administrative oppgaver. Bedriften har jobbet med ulike prosjekter for å øke inntektene og skaffe flere og mer varierte arbeidsoppgaver og arbeidsplasser for arbeidstakere og deltakere. Fossheim ønsker å ha et godt tilbud som muliggjør kvalifisering av arbeidstakere, og dette arbeidet vil fortsette videre.

Et annet viktig område er å ha arbeidsgivere som vil ta imot deltakere og arbeidstakere til ordinært arbeid og hospitering. Fossheim jobber aktivt for å markedsføre bedriften på ulike sosiale plattformer, slik at vi kan nå potensielle arbeidsgivere og oppdragsgivere på enn bedre måte.

Styret vil takke alle ansatte og arbeidstakere for innsatsen i året som er gått. Vi vet at det har vært krevende, men samtidig har dere bidratt til at Fossheim fortsatt har et godt tilbud og en god økonomi som er rustet til å møte utfordringene fremover. Flere tiltaksplasser og et godt kvalitativt tilbud, vil også gi nye muligheter for Fossheim i tiden som kommer.

Oslo, den 22. mars 2021
Styret i Fossheim AS

Vivi Lassen
styreleder

Pål Einar Brinch
styremedlem

Birgit Fredrikke Weyergang-Nielsen
styremedlem

Jan Olsen Nyteveit
styremedlem

Hege Steffensen
styremedlem

Hege Stenmarck
styremedlem

Linda Merete Haagenen
styremedlem

Helene Grjøtheim Hareide
daglig leder

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Helene Grjotheim Hareide

Daglig leder

Serienummer: 9578-5999-4-3835201

IP: 46.19.xxx.xxx

2021-03-23 07:59:39Z



Pål Einar Brinch

Styremedlem

Serienummer: 9578-5999-4-1702572

IP: 84.208.xxx.xxx

2021-03-23 08:44:59Z



Birgit Fredrikke Weyergang-Nielsen

Styremedlem

Serienummer: 9578-5995-4-197702

IP: 84.208.xxx.xxx

2021-03-23 08:56:34Z



Linda Merete Haagenen

Styremedlem

Serienummer: 9578-5999-4-2027197

IP: 193.162.xxx.xxx

2021-03-23 10:32:07Z



Vivi Lassen

Styreleder

Serienummer: 9578-5998-4-826738

IP: 195.18.xxx.xxx

2021-03-23 12:31:10Z



Hege Steffensen

Styremedlem

Serienummer: 9578-5994-4-478381

IP: 46.19.xxx.xxx

2021-03-23 14:07:29Z



Hege Stenmarck

Styremedlem

Serienummer: 9578-5993-4-2725389

IP: 51.175.xxx.xxx

2021-03-23 14:23:46Z



Jan Olsen Nyteveit

Styremedlem

Serienummer: 9578-5993-4-2912769

IP: 171.23.xxx.xxx

2021-03-24 10:26:06Z



Penneo Dokumentnøkkel: E4WIS-N72VT-LJDZ5-HZVKE-APAEP-JNTC7

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>