

STYRETS ÅRSBERETNING 2019

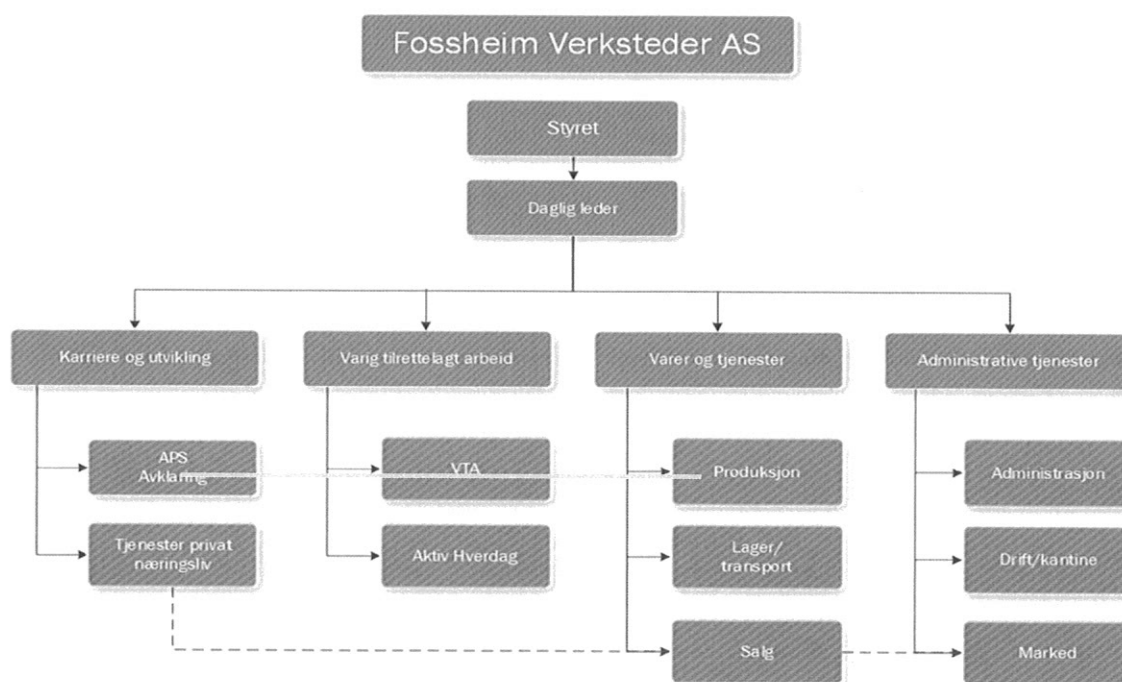
Fossheim AS

Organisasjonsnummer er 960623738. I 2019 ble selskapets forretningsnavn endret til Fossheim AS. Formålet ble endret til:

Selskapets formål er å arrangere arbeidsmarkedstiltak. Målgruppen er psykisk utviklingshemmede og andre yrkeshemmede som kan nyttiggjøre seg av tilbudene på Fossheim AS.

Organisasjonskart

Fossheim AS er et aksjeselskap hvor kommunen eier 51% av aksjene, og stiftelsen Fossheim Verksteder AS eier 49% av aksjene.



Styret

Styret har i 2019 avholdt 7 styremøter, 1 ordinær og 3 ekstraordinære generalforsamlinger.

Styret har i løpet av året behandlet 50 saker. Styret består av:

Vivi Lassen	Styreleder	Oslo kommune
Jan Olsen Nytveit	Styremedlem	Oslo kommune
Hege Stenmarck	Styremedlem	Oslo kommune
Pål Einar Brinck	Styremedlem	Stiftelsen Fossheim Verksteder
Birgit Weyergang-Nielsen	Styremedlem	Stiftelsen Fossheim Verksteder
Linda Haagensen	Styremedlem	Ansatt valgt representant
Hege Steffensen	Styremedlem	Ansatt valgt representant
Kim Larsen	Vara	Ansattvalgt

Fossheim AS

Fossheim har 79 varig tilrettelagte arbeidsplasser, og 32 varig tilrettelagte arbeidsplasser på Aktiv Hverdag. I tillegg 40 arbeidsforberedende trening plasser og 25 avklaringsplasser.

Bedriften er godkjent som lærebedrift i kokkefaget, lager og logistikk og helsearbeider faget, og samarbeider tett med de ulike opplæringskontorene. Fossheim er kvalitetssikret gjennom kvalitetssikring systemet Equass.

VTA

Fossheim hadde per 01.01.19 75 tiltaksplasser i Varig tilrettelagt arbeid (VTA). Bedriften fikk tildelt 4 nye plasser, og har per 31.12.19 79 VTA plasser. Bedriften har også en særskilt VTA avdeling (32 plasser) for arbeidstakere som har behov for spesialtilpasset tilrettelegging og tett oppfølging.

VTA tiltaket tilbyr personer med behov for spesiell tilrettelegging og tett oppfølging arbeid i en skjermet virksomhet med arbeidsoppgaver tilpasset den enkeltes yteevne. Arbeidet skal bidra til å utvikle og opprettholde ressurser hos arbeidstaker gjennom individuell

tilrettelegging og individuelle planer. Det legges til rette for at arbeidstakere som ønsker å prøve seg i det ordinære arbeidsliv får et tilbud om dette.

Fossheim tilbyr ulike arbeidsoppgaver innen pakking, lager og logistikk, resepsjon og sentralbord, kantine og kafe` drift, sykkelverksted og ulike serviceoppdrag i det ordinære arbeidsliv. Fossheim har samarbeid med arbeidsgivere i det ordinære arbeidslivet, og flere av arbeidstakerne jobber eksternt. Ca. 15 % av arbeidstakerne jobbet eksternt i 2019.

I 2019 sluttet 6 arbeidstakere, 4 til aktive løsninger og 2 til ikke aktive løsninger. 10 nye arbeidstakere startet i 2019. Estimert ventetid for nye søkere er per 31.12.19 3 år.

Kurs tilbudt arbeidstakere i 2019 var Yoga kurs, førstehjelpsopplæring og Arbeidslivets spilleregler.

VTA bruker metoden «Målrettet miljøarbeid» som overordnet metode, kombinert med «Løsningsfokusert tilnærming (LØFT)» og «Empowerment» i sin tilrettelegging.

Brukermedvirkning står sentralt i hverdagen til arbeidstakerne.

AFT

Tiltaket er for arbeidssøkere som trenger å styrke sine muligheter for å komme i arbeid og/eller utdanning. Vi tilbyr arbeidstrening og opplæring med tett oppfølging. Fossheim har en rammeavtale på 40 tiltaksplasser.

Resultatet for 2019 på AFT var 35 % til jobb/utdanning. I Oslo var snittet 40 %. Målkravene i avtalen med Nav er 50 %. Det er en betydelig forbedring av resultatet i 2019 mtp. antallet/prosenten som er avsluttet til arbeid/utdanning.

I 2019 ble det utarbeidet en tiltaksplan for hvordan Fossheim skal forbedre sine resultater i AFT jfr. resultatkrav om at 50 % av arbeidssøkerne skal avsluttes til jobb/utdanning.

Tiltaksplanen vil fortsette å ligge til grunne for arbeidet vårt i 2020, og målsetningen er at minst 50 % av arbeidssøkerne skal avsluttes til jobb/utdanning i 2020.

FOSSEHEIM

AVK

Fossheim har en rammefinansiering på 25 parallele plasser.

Oppsummert resultat: 40 % aktive løsninger (målkrav i avtale m/ Nav er 80 %)

Fossheim ligger under målkravet i avtalen med Nav, men det er som forventet da vi har mange deltakere som søkes inn m/bestilling om å kartlegges/avklares opp mot utføre pga. endringer knyttet til vedtak om AAP (redusert fra 4 til 3 år), og som derfor har behov for en endelig avklaring av arbeidsevne mtp. videre inntektssikring.

Fossheim's visjon

Vi får mennesker til å lykkes

Fossheim's verdier

Ansvarlig

For oss betyr ansvarlig: bærekraftig, individfokus og verdighet.

Åpen

For oss betyr åpen: likeverd, mangfold og kultur.

Nyskapende

For oss betyr nyskapende: å se nye muligheter, være proaktiv og kreativ.

Produksjon og tjenester

Fossheim har 5 produksjonsavdelinger og arbeidsoppdragene kommer hovedsakelig fra det private næringsliv.

Samarbeidet med Høegh eiendom og Haslelinje har ført til mange nye og spennende arbeidsoppdrag. Fossheim startet opp Fossheimpatroljen som er en servicetjeneste til våre samarbeidspartnere. I mai 2019 startet vi opp sykkelservice og sykkelhotell. Kafe Porten ble åpnet høsten 2019.

ARBEIDSMILJØ

Det arbeides systematisk med helse, miljø og sikkerhet. HMS er en kontinuerlig prosess, i samsvar med arbeidsmiljøloven, og forskrift om intern kontroll. Alle i AMU har gjennomgått 40 timers HMS kurs. AMU hadde i 2019 6 møter. Bedriftshelsetjenesten deltar på 2 møter. AMU har i løpet av 2019 behandlet 39 saker.

Det totale sykefraværet for ordinært ansatte var i 2019 på 7,3 %. Korttidsfraværet var 2,1 %, og langtidsfraværet var 5,2 %. Arbeidstakerne på VTA hadde i 2019 et sykefravær på 4,8 %. Bedriften gjennomfører årlig medarbeiderundersøkelser for ordinært ansatte og arbeidstakere på VTA. Deltakerne i de ulike tiltakene gjennomfører brukerundersøkelser når de avsluttes i tiltaket.

Fossheim har nedfelt i rettighetsdokumentet, i rekrutteringspolitikken og i etiske retningslinjer at ingen skal diskrimineres ut fra kjønn, alder, etnisitet, religion osv. Bedriften jobber aktivt for å fremme lovens formål både ift. likestilling og diskriminering.

Tiltak gjort for personer med nedsatt funksjonsevne – fysisk tilrettelegging av arbeidsplassen, innkjøp av hev og senk pulter, matter til stå på, ulike hjelpemidler ift. data, og tilrettelegging ift. arbeidstid og hjemmekontor ved behov. Det er også tilrettelagt for redusert arbeidstid og delvis AFP.

I 2019 har Fossheim hatt et særskilt fokus på kultur og kommunikasjon med fokus på relasjonelle og kommunikative ferdigheter.

PERSONAL

Det har i 2019 vært noen mindre endringer i personalgruppen. Fossheim har en stabil personal situasjon, og mange ansatte har lang ansiennitet. Ved utgangen av 2019 hadde bedriften 57 ansatte. Av disse var det 19 menn og 38 kvinner.

En person var over 67 år, tolv personer var mellom 60-67 år, tretten var mellom 50-59 år, nitten personer var mellom 40-49 år, seks personer var mellom 30-39 år, og seks personer var under 30 år.

GDPR

Fossheim sikrer at alle personopplysninger som innhentes ikke brukes til andre formål, og at personopplysninger brukes i samsvar med personlovgivningen. Det stilles strenge krav til når et samtykke ansees som et lovlig behandlingsgrunnlag. Arbeidstaker skal ha en reell valgfrihet, og kan nekte å gi sitt samtykke uten at det kommer til skade for vedkommende. Formålet ved behandlingen vil sette grenser for hvilke personopplysninger som kan samles inn, og omtales som prinsippet om formålsbegrensning.

KOM PETANSEUTVIKLING

Kompetansestrategi og kompetanseplan er et styringsverktøy som sikrer at virksomheten innehar relevant kompetanse i henhold til tjenestetilbudene vi leverer, og ift. NAV's kravspesifikasjoner for tiltakene. Planen skal stimulere til utvikling og nytenking i organisasjonen. Fossheim har som ambisjon å være en foretrukken leverandør av arbeidsmarkedstjenester, og de ansatte er bedriftens viktigste ressurs. Kontinuerlig tilføring av kompetanse sikrer at ansatte til enhver tid er faglige oppdaterte, og leverer tjenester i henhold til interne mål og kravspesifikasjoner knyttet til tiltakene.

FREM TIDEN

Fossheim har vært i en kontinuerlig utvikling det siste året. Bedriften har jobbet med ulike prosjekter for å øke inntektene, og skaffe flere arbeidsplasser for arbeidstakere og deltakere. Fossheim ønsker å ha et godt tilbud som muliggjør kvalifisering av arbeidstakere, og dette arbeidet vil fortsette videre. Fossheim vil fremover ha et fokus på økonomi. Dette vil skje gjennom sterk kostnadskontroll, og analyse av budsjetter og resultater. Bedriften vil fortsatt jobbe med å få finne arbeidsgivere som vil ta imot deltakere og arbeidstakere til ordinært arbeid og hospitering. Fossheim jobber aktivt for å markedsføre bedriften på ulike sosiale plattformer, slik at vi kan nå potensielle arbeidsgivere, oppdragsgivere osv.

Oslo, 30. mars 2020

Vivi Lassen
styrets formann

Hege Stenmarck
styremedlem

Jan Olsen Nytveit
styremedlem

Linda Haagensen
ansatt representant

Pål Brinch
styremedlem

Birgit Weygang-Nielsen
styremedlem

Hege Steffensen
ansatt representant

Helene Grjotheim Hareide
Daglig leder

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Helene Grjotheim Hareide

Daglig leder

Serienummer: 9578-5999-4-3835201

IP: 46.19.xxx.xxx

2020-04-01 07:10:44Z



Linda Merete Haagensen

Styremedlem

Serienummer: 9578-5999-4-2027197

IP: 193.162.xxx.xxx

2020-04-01 07:21:12Z



Vivi Lassen

Styreleder

Serienummer: 9578-5998-4-826738

IP: 84.208.xxx.xxx

2020-04-01 07:31:23Z



Hege Stenmarck

Styremedlem

Serienummer: 9578-5993-4-2725389

IP: 84.213.xxx.xxx

2020-04-01 12:42:09Z



Pål Einar Brinch

Styremedlem

Serienummer: 9578-5999-4-1702572

IP: 84.208.xxx.xxx

2020-04-03 09:08:30Z



Hege Steffensen

Styremedlem

Serienummer: 9578-5994-4-478381

IP: 46.19.xxx.xxx

2020-04-03 09:08:36Z



Jan Olsen Nytveit

Styremedlem

Serienummer: 9578-5993-4-2912769

IP: 171.23.xxx.xxx

2020-04-03 10:08:43Z



Birgit Fredrikke Weyergang-Nielsen

Styremedlem

Serienummer: 9578-5995-4-197702

IP: 84.208.xxx.xxx

2020-04-03 12:09:35Z



Penneo Dokumentnøkkel: 8K2GI-D5BPO-E3KUE-DJLZ7-C8EIM-LEZPW

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>